

СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ: КОНСТИТУЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВАНИЯ И МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

**Алексей Яковлевич Петров, д-р юрид. наук, профессор,
НИУ «Высшая школа экономики», Москва, Россия;
alexey.petrov@yandex.ru**

Актуальность исследования основывается на трансформациях международного права и международных отношений. Цель работы – анализ нормативного правового материала, связанного с защитой трудовых прав, на основе текста Конституции РФ (нормы ст.ст. 15, 17 – 18, 46), решений Конституционного Суда РФ и международного права. Материал представляет собой актуализацию ряда опубликованных авторских работ по исследованию механизмов защиты и регулирования труда в России. Результат исследования – анализ особенностей судебной защиты трудовых прав человека в контексте реализации конституционных положений и международных обязательств РФ.

Ключевые слова: международное право; международное регулирование труда; защита трудовых прав; позиция Конституционного Суда РФ; конституционное регулирование труда.

Введение

Часть 1 статьи 17 Конституции РФ провозглашает, что в Российской Федерации признаются и гарантируются права и свободы человека и гражданина согласно общепризнанным принципам и нормам международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации. Согласно части 3 статьи 46 Конституции РФ каждый вправе в соответствии с международными договорами Российской Федерации обращаться в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека, если исчерпаны все имеющиеся внутригосударственные средства правовой защиты.

Закрепленное Конституцией РФ право каждого на защиту в межгосударственных органах обусловлено, прежде всего, добровольным участием Российской Федерации в соответствующих международных договорах. Право на индивидуальное обращение может быть предусмотрено отдельным Факультативным (дополнительным) протоколом к Международному пакту о гражданских и политических правах. Для того чтобы подать жалобу и чтобы она была признана приемлемой, необходимо выполнение определенных условий [1]:

- исчерпание всех имеющихся внутренних средств правовой защиты;
- жаловаться можно только на нарушения тех прав, которые предусмотрены в Международном пакте о гражданских и политических правах. Заявители должны ссылаться на конкретные нарушения пакта.

Исходя из этого, а также из норм ч. 4 ст. 15, ст. 18 Конституции РФ права и свободы человека, согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, а также международным договорам Российской Федерации, являются непосредственно действующими в пределах

юрисдикции Российской Федерации. Они определяют смысл, содержание и применение законов, деятельность законодательной и исполнительной власти, местного самоуправления и обеспечиваются правосудием.

Основная часть

Глобализация прав человека привела к созданию международных институтов по защите прав человека на универсальном и региональном уровнях. Согласно ст. 55 Устава ООН, государства берут на себя обязательства содействовать «всеобщему уважению и соблюдению прав человека и основных свобод для всех, без различия расы, пола, языка и религии». Этот принцип был конкретизирован во Всеобщей декларации прав человека 1948 г., Международном пакте о гражданских и политических правах, а также Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах и других международно-правовых актах.

На основе Всеобщей декларации прав человека 1948 г. (далее – Декларация) сложилась система международной защиты прав человека. Каждый человек имеет право, индивидуально и совместно с другими, поощрять и стремиться защищать и осуществлять права человека и основные свободы на национальном и международном уровнях. Каждое государство несет основную ответственность и обязанность защищать, поощрять и осуществлять все права человека и основные свободы. Каждый человек имеет право на эффективное восстановление в правах компетентными национальными судами в случаях нарушения его основных прав, предоставленных ему конституцией или законом. При осуществлении прав человека и основных свобод каждый человек, индивидуально и совместно с другими, имеет право на пользование эффективными средствами правовой защиты и на защиту в случае нарушения этих прав.

Государство принимает все необходимые меры в целях обеспечения защиты, с помощью компетентных органов, любого человека, выступающего индивидуально и совместно с другими, от любого насилия, угроз, возмездия, негативной дискриминации де-факто или де-юре, давления или любого иного произвольного действия в связи с законным осуществлением его или ее прав, упомянутых в Декларации (ст.ст. 1 – 2, 8 – 9, 12). В частности, Декларация к таковым относит: право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы (ст. 23).

Согласно Международному пакту о гражданских и политических правах 1966 г., государства-участники обязуются обеспечить равное для мужчин и женщин право пользования всеми гражданскими и политическими правами, предусмотренными в пакте [2, 7, 8], в том числе запрет привлечения к принудительному и обязательному труду; право на свободу ассоциаций, включая право создавать профсоюзы и вступать в них для защиты своих интересов; право на равную защиту закона (п. 1 ст. 14)¹.

¹ Спорный тезис о том, что международные нормы о защите трудовых прав работников на международном уровне отсутствуют. В связи с этим такие нормы необходимо включить в Конвенцию МОТ о трудовых договорах. См.: Шестерякова И. В. Международные трудовые нормы и трудовое право России: их соотношение и коллизии: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2011. С. 30.

Так, право принимать индивидуальные жалобы предоставлено Комитету по правам человека, согласно ст. 1 Факультативного протокола к Международному пакту о гражданских и политических правах, государство-участник пакта, которое становится участником протокола признает компетенцию комитета принимать и рассматривать сообщения от подлежащих его юрисдикции лиц, которые утверждают, что они являются жертвами нарушения данным государством-участником какого-либо из прав, изложенных в пакте [4, 5].

В Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 г. закреплено, что государства должны взять на себя обязательства по созданию условий, которые способствовали бы реализации этих прав (включая трудовые права) (например, п.п. 1 и 2 ст. 6 пакта), обязанности государства (п. 3 ст. 10; п. 2 ст. 11; п. 2 ст. 12; п.п. 2, 3 и 4 ст. 13) по реальному осуществлению этих прав.

В пункте «а» части 1 статьи 8 данного пакта предусмотрено право каждого человека создавать для осуществления и защиты своих экономических и социальных интересов профессиональные союзы и вступать в таковые по своему выбору при единственном условии соблюдения правил соответствующей организации. Пользование указанным правом не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусматриваются законом.

Значимым является и тот факт, чтобы была предоставлена возможность защиты прав процессуальными средствами (ст.ст. 16 – 25), чтобы права не оставались только на уровне продекларированных. Фундаментальность этих прав проявляется и в том, что их обязаны защищать и обеспечивать все государства, на них возлагается обязательство обеспечить постепенно полное осуществление признаваемых в пакте прав. Кроме того, подчеркивается важность обеспечения эффективности поощрения и защиты прав профессиональных союзов².

*Декларация о праве и обязанности отдельных лиц, групп и органов общества поощрять и защищать общепризнанные права человека и основные свободы*³ определяет необходимость в соблюдении целей и принципов Устава ООН для поощрения и защиты всех прав человека и основных свобод всех лиц во всех странах мира.

Каждый человек имеет право индивидуально и совместно с другими поощрять и стремиться защищать и осуществлять права человека и основные свободы на национальном и международном уровнях.

Каждое государство несет основную ответственность и обязанность защищать, поощрять и осуществлять все права человека и основные свободы (ст. 1 – 2).

² Международные акты по-разному определяют цель объединения в профсоюзы. К примеру, в ряде международных актов подчеркивается единственная цель – защита интересов работников (Международный пакт о гражданских и политических правах. Европейская социальная хартия), в других – защита и осуществление прав работников (Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах) или защита и обеспечение интересов работников (Конвенция МОТ № 87).

³ Принята резолюцией 53/144 Генеральной Ассамблеи ООН от 9 декабря 1998 г. URL: <https://base.garant.ru/2565418/> (дата обращения: 25.01.2025).

Согласно ст. 9 Декларации при осуществлении прав человека и основных свобод, включая поощрение и защиту прав человека, каждый человек, индивидуально и совместно с другими, имеет право на пользование эффективными средствами правовой защиты и на защиту в случае нарушения этих прав. С этой целью каждый человек, чьи права или свободы предположительно нарушены, имеет право лично или через посредство законно уполномоченного представителя направить жалобу в независимый, беспристрастный и компетентный судебный или иной орган, созданный на основании закона, рассчитывать на ее безотлагательное рассмотрение этим органом в ходе публичного разбирательства и в случае нарушения прав или свобод этого лица, а также право на принудительное исполнение этого решения или постановления без неоправданной задержки [3].

В соответствии со ст. 12 Декларации государство принимает все необходимые меры в целях обеспечения защиты, с помощью компетентных органов, любого человека, выступающего индивидуально и совместно с другими...

Каждый человек, индивидуально и совместно с другими, имеет право на эффективную защиту национального законодательства.

Всемирная конференция по правам человека подтверждает священный долг всех государств выполнять свои обязательства по поощрению всеобщего уважения, соблюдения и защиты всех прав человека и основных свобод для всех в соответствии с Уставом ООН, другими договорами, касающимися прав человека, и нормами международного права.

Следует обеспечивать эффективную правовую защиту в случае нарушения прав человека в соответствии с нормами в области прав человека и нормами международного права,

Поощрение и защиту всех прав человека и основных свобод необходимо рассматривать в качестве первоочередной задачи ООН в соответствии с ее целями и принципами.

Все права человека универсальны, неделимы, взаимозависимы и взаимосвязаны. Международное сообщество должно относиться к правам человека глобально, на справедливой и равной основе, с одинаковым подходом и вниманием.

Государства несут обязанность поощрять и защищать все права человека и основные свободы.

Процессы поощрения и защиты прав человека должны осуществляться в соответствии с целями и принципами Устава ООН и международного права⁴.

Необходимо искоренить все нарушения прав человека и вызывающие их причины, а также устранить препятствия на пути осуществления этих прав.

⁴ Вопросы содействия реализации и защите прав человека в той или иной мере составляют цель деятельности большинства органов ООН (Генеральная Ассамблея ООН и Экономический и социальный совет (ЭКОСОС)). Кроме того, функционируют договорные контрольные органы: Комитет по ликвидации расовой дискриминации; Комитет по экономическим, социальным и культурным правам, Комитет по правам человека, Комитет по правам ребенка, Комитет по ликвидации дискриминации в отношении женщин, Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Россия является участником шести из семи универсальных международных договоров по правам человека.

Каждому государству следует создать эффективную систему средств правовой защиты для рассмотрения жалоб в связи с нарушениями прав человека и устранения таких нарушений⁵.

Согласно ст. 24 *Устава Международной организации труда* (далее – МОТ), такие ее субъекты, как организации трудящихся и предпринимателей могут обратиться с жалобой на государство-нарушителя конвенций МОТ. Их жалоба должна быть обоснована, содержать сведения о том, что государство не выполняет конвенциональные нормы и доказательства этого. В Международной организации труда создан эффективный административный механизм, с помощью которого происходит защита прав [15].

Декларация относительно целей и задач Международной организации труда провозглашает необходимую защиту жизни и здоровья рабочих на всех работах⁶.

Конвенция МОТ № 98 о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров закрепляет, что трудящиеся пользуются надлежащей защитой против любых дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы объединения в области труда. Такая защита применяется в особенности в отношении действий, целью которых является:

а) подчинить прием трудящегося на работу или сохранение им работы условию, чтобы он не вступал в профсоюз или вышел из профсоюза;

б) увольнять или любым другим способом наносить ущерб трудящемуся на том основании, что он является членом профсоюза или принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия предпринимателя, в рабочее время.

Организации трудящихся и предпринимателей пользуются надлежащей защитой против любых актов вмешательства со стороны друг друга или со стороны их агентов или членов в создание и деятельность организации и управление ими (ст. 1 – 2)⁷.

Конвенция МОТ № 135 о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях (1971 г.) предусматривает, что представители работников на предприятии пользуются эффективной защитой от любого действия, которое может нанести им ущерб, включая увольнение, основанное на их статусе или на их деятельности в качестве представителей работников, или на их членстве в профсоюзе, или на их участии в профсоюзной деятельности (ст. 1).

Национальное законодательство, коллективные договоры, арбитражные или судебные решения могут определять категорию или категории представителей работников, за которыми признается право на защиту и возможности, предусмотренные в Конвенции (ст. 4)⁸.

⁵ Основным результатом Всемирной конференции по правам человека стала Венская декларация и Программа действий, которая была принята на основе консенсуса 171 государства, 25 июня 1993 г. URL: https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/viendec93.shtml (дата обращения: 25.01.2025).

⁶ Устав Международной организации труда. URL: <https://base.garant.ru/2540318/> (дата обращения: 25.01.2025).

⁷ International Labour Organization. URL: <https://www.ilo.org/> (дата обращения: 25.01.2025).

⁸ Там же.

Конвенция МОТ № 135 закрепляет (с учетом Конвенции МОТ № 98) защиту работников от любых дискриминационных действий, направленных на ущемление свободы объединения в сфере труда.

Конвенция МОТ № 173 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя устанавливает право на свободу объединения с другими, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в таковые для защиты своих интересов (ст. 11).

Каждый, чьи права и свободы, признанные в Конвенции, нарушены, имеет право на эффективное средство правовой защиты в государственном органе (ст. 13)⁹.

В соответствии с Рекомендацией МОТ № 180 о защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя (1992 г.) защитой посредством привилегии должны охватываться следующие требования:

- а) по заработной плате;
- б) выплатам за оплачиваемые отпуска;
- в) выплатам, причитающимся в отношении других видов оплачиваемого отсутствия на работе, по премиям в конце года и другим премиям¹⁰.

Рекомендация МОТ № 198 о трудовом правоотношении (2006 г.) устанавливает правовую презумпцию существования индивидуального трудового правоотношения в том случае, когда определено наличие одного или нескольких соответствующих признаков, считая, что национальным законодательством, нормативными правовыми актами и коллективными договорами обеспечивается защита, которая связана с существованием трудового правоотношения между работодателем и наемным работником.

Рекомендация МОТ № 198 предусматривает:

- гарантирование норм, с тем чтобы наемным работникам обеспечивалась защита, на которую они имеют право;
- обеспечение того, чтобы нормы, применяемые ко всем формам контрактных договоренностей, предполагали установление лица, ответственного за обеспечение той защиты, которая предусмотрена в них.

Кроме того, в рамках национальной политики государства-члены должны уделять особое внимание обеспечению эффективной защиты работников, особенно тех из них, которые страдают по причине отсутствия определенности в отношении существования индивидуального трудового правоотношения, включая трудящихся женщин, а также такие наиболее уязвимые категории работников, как молодые работники, пожилые работники, работники неформальной экономики, трудящиеся-мигранты и трудящиеся-инвалиды [13, 14].

При этом необходимо учитывать, что возможности работника по представлению доказательств ограничены. И единственное, что работник может иметь возможность доказать – сам факт выполнения той или иной работы [12].

⁹ International Labour Organization. URL: <https://www.ilo.org/> (дата обращения: 25.01.2025).

¹⁰ Там же.

В Рекомендации МОТ № 198 отмечается, что существование трудового правоотношения должно определяться на основе фактов, подтверждающих выполнение работы и выплату вознаграждения работнику, не взирая на то, каким образом это трудовое правоотношение характеризуется в любом другом соглашении. Полагаем, трудовые отношения между гражданином и организацией или индивидуальным предпринимателем должны предполагаться, пока не доказано иное, во всех случаях, когда доказан факт личного выполнения этим гражданином работы в интересах организации или индивидуального предпринимателя в течение определенного времени¹¹.

Защита работников является стержнем мандата Международной организации труда и соответствует принципам, заложенным в *Декларации МОТ 1998 года об основополагающих принципах и правах в сфере труда*, а также в Программе достойного труда, отмечая, что возникают ситуации, когда договорные взаимоотношения могут приводить к лишению работников защиты, на которую они имеют право [9, 11].

Государства-члены МОТ вправе рассчитывать на международное консультативное содействие в целях обеспечения защиты работников посредством национальных законодательства и практики, и что такое консультативное содействие со временем не должно утрачивать своей актуальности; признавая далее, что такая защита должна быть доступной для всех, особенно для уязвимых категорий работников, и опираться на законодательство, имеющее эффективный, действенный и всеобъемлющий характер, предусматривающее безотлагательные действия и поощряющее добровольное его соблюдение; считая, что процесс глобализации экономики повышает мобильность работников, нуждающихся в защите, по крайней мере, против попыток обойти требования национального законодательства в отношении защиты с помощью выбора норм законодательства другой страны [6].

Государства-члены МОТ должны разрабатывать и применять национальную политику, направленную на то, чтобы гарантировать эффективную защиту работников, выполняющих свою работу в условиях индивидуального трудового правоотношения.

Характер и масштабы защиты, обеспечиваемой работникам в рамках индивидуального трудового правоотношения, должны определяться национальными законодательством или практикой либо тем и другим, принимая во внимание соответствующие международные трудовые нормы.

Национальное законодательство или практика должны носить четкий и адекватный характер для обеспечения эффективной защиты работников в рамках трудового правоотношения.

Федеральным законом от 15 июля 1995 г. № 101-ФЗ «О международных договорах Российской Федерации» предусмотрено, что международным договорам принадлежит первостепенная роль в сфере защиты прав человека и основных свобод. В связи с этим необходимо дальнейшее со-

¹¹ International Labour Organization. URL: <https://www.ilo.org/> (дата обращения: 25.01.2025).

вершенствование судебной деятельности, связанной с реализацией положений международного права на внутригосударственном уровне [14, с. 6]¹².

Защита системы прав и свобод, в том числе судами, гарантирована как *универсальными, так и региональными международными правовыми нормами*¹³. Российская Федерация признает выработанную как на универсальном, так и региональном уровне систему международного контроля над состоянием соблюдения государствами взятых на себя, в соответствии с тем или иным договором в сфере защиты прав человека, обязательств. Как правило, эту функцию выполняют конвенционные органы (комитеты, комиссии, суды), которые создаются по воле государств и действуют на основе включенных в договор процессуальных норм. В компетенцию отдельных конвенционных органов по соглашению с государствами входит рассмотрение индивидуальных жалоб по поводу нарушения закрепленных в международных договорах норм.

На международном региональном уровне наиболее важным актом является *Устав Содружества Независимых Государств (СНГ)*¹⁴, который в качестве одной из основных своих целей определяет обеспечение прав и основных свобод человека в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права.

Все люди равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту закона.

В развитие Устава Конвенция Содружества Независимых Государств «О правах и основных свободах человека» от 24 сентября 1993 г.¹⁵ закрепляет нормы о том, что:

- каждому человеку следует обеспечить права и свободы;
- каждый человек имеет право создавать профсоюзы и вступать в таковые для *защиты своих интересов*. Пользование этими правами не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусматриваются законом и необходимы в демократическом обществе в интересах государственной и общественной безопасности, общественного порядка, охраны здоровья и нравственности населения или защиты прав и свобод других лиц;
- каждый человек имеет право на труд и на защиту от безработицы, а также на равное вознаграждение за равнозначную работу;
- каждый несовершеннолетний имеет право на особые меры защиты;
- каждый человек, права и свободы которого нарушены, имеет право на эффективное восстановление в правах и свободах в соответствии с национальным законодательством;

¹² Совершенствование российского законодательства по защите прав и свобод человека является его корреляция с международно-правовыми стандартами в данной сфере.

¹³ О прекращении действия в отношении Российской Федерации международных договоров Совета Европы: Федер. закон от 28.02.2023 № 43-ФЗ. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202302280017> (дата обращения: 25.01.2025).

¹⁴ Устав Содружества Независимых Государств. URL: http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&link_id=1&nd=203003567&collection=1 (дата обращения: 25.01.2025).

¹⁵ Конвенция Содружества Независимых Государств о правах и основных свободах человека (заключена в Минске 26.05.1995) (с изм. от 14.10.2022) (вместе с Положением о Комиссии по правам человека Содружества Независимых Государств, утв. 24.09.1993). Конвенция вступила в силу для Российской Федерации 11 августа 1998 г. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_6966/ (дата обращения: 25.01.2025).

– все люди равны перед законом и имеют право без всякой дискриминации на равную защиту закона (ст.ст. 1, 12.14, 17, 19, 20).

*Хартия социальных прав и гарантий граждан Содружества Независимых Государств*¹⁶ содержит следующие нормы:

– каждый человек имеет право судебного обжалования незаконных действий должностных лиц, государственных органов и общественных организаций;

– в случае банкротства или ликвидации предприятия трудящиеся сохраняют статус кредиторов. Защита исков трудящихся обеспечивается с помощью привилегий и сверхпривилегий;

– принадлежность или непринадлежность к профсоюзам не влечет за собой какого-либо ограничения трудовых, социально-экономических, политических, личных прав и свобод трудящихся (ст.ст. 24, 46).

Международные региональные нормы также признают за человеком право на *самозащиту*.

Подобный подход к самозащите закреплён во Всеобщей исламской декларации прав человека: «Любой человек не только имеет право, но и обязан протестовать против несправедливости.

Любое лицо имеет право и долг защищать права любого другого лица или всей общины (хизба)»¹⁷.

При применении судами общей юрисдикции норм международного права необходимо учитывать разъяснения, содержащиеся в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 года № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия», а также в постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 года № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации» [10].

Заключение

Законодательство Российской Федерации может предусматривать более высокий уровень защиты прав и свобод человека в сравнении с международными стандартами. В таких случаях судам необходимо применять нормы, содержащиеся в законодательстве Российской Федерации.

При этом в силу ч. 3 ст. 55 Конституции РФ любое ограничение прав и свобод человека должно быть основано на федеральном законе. Несоблюдение одного из этих критериев ограничения представляет собой нарушение прав и свобод человека, которые подлежат судебной защите в установленном законом порядке.

В соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права в целях восстановления нарушенных прав и свобод чело-

¹⁶ Хартия социальных прав и гарантий граждан независимых государств (утв. Межпарламентской Ассамблеей государств-участников Содружества Независимых Государств 29 октября 1994 г.). URL: <https://constitution.garant.ru/act/right/megdunar/1155307/> (дата обращения: 25.01.2025).

¹⁷ Международная защита трудовых прав. URL: https://studme.org/385729/pravo/mezhdunarodnaya_zaschita_trudovyh_prav (дата обращения: 25.01.2025).

века суду необходимо установить наличие факта нарушения этих прав и свобод, отразив указанное обстоятельство в судебном акте.

В данном контексте важно учитывать позицию Конституционного Суда РФ.

Как следует из Конституции РФ, ее статей 4 (ч. 1), 15 (ч. 1) и 79, закрепляющих суверенитет России, верховенство и высшую юридическую силу Конституции РФ, недопустима имплементация в правовую систему государства международных договоров, участие в которых может повлечь ограничения прав и свобод человека и гражданина или допустить какие-либо посягательства на основы конституционного строя Российской Федерации и тем самым нарушить конституционные предписания.

Это означает, что решение уполномоченного межгосударственного органа не может быть исполнено Российской Федерацией в части возлагаемых на нее мер индивидуального и общего характера, если толкование нормы международного договора, на котором основано это решение, нарушает соответствующие положения Конституции РФ (по смыслу ст.ст. 4 (ч. 2), 15 (ч. 1 и 4), 16 (ч. 2) и 79)¹⁸.

Список литературы

1. **Анишина В. И.** Применение российскими судами международных трудовых норм: учеб.-метод. пособие. М.: Права человека, 2003. 86 с.
2. **Гликман О. В.** Защита прав человека в сфере труда в деятельности МОТ на современном этапе: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.10. М., 2004. 26 с.
3. **Применение** судами Российской Федерации норм международного трудового права // Международно-трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: коллект. монография / под ред. С. Ю. Головиной, Н. Л. Лютова. М.: Норма: ИНФРА-М, 2016. 255 с.
4. **Гусов К. Н., Лютов Н. Л.** Международное трудовое право: учебник. М.: Проспект, 2014. 588 с.
5. **Даниленко Г. М.** Международная защита прав человека. Вводный курс: учеб. пособие. М.: Юрист, 2000. 255 с.
6. **Зимненко Б.** Международное право в судебной практике России: гражданское и административное судопроизводство // Российская юстиция. 2003. № 10. URL: <https://base.garant.ru/4083404/> (дата обращения: 25.01.2025).
7. **Иванов С. А.** Обеспечение реализации международных стандартов труда // Социальное и пенсионное право. 2008. № 2.
8. **Казакова М. В.** Применение судами принципов и норм трудового права, содержащихся в международных договорах Российской Федерации: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05. М., 2019. 29 с.
9. **Лужников А. М.** Международная защита трудовых прав: история, теория и перспективы развития: сб. науч. тр. ЯрГУ им. П. Г. Демидова / под ред. В. В. Бутнева. Ярославль, 2005. Вып. 6. 88 с.
10. **Марочкин С. Ю.** Применение судами России норм международного права: Десять лет после принятия Конституции РФ // Российский ежегодник международного права. СПб., 2003. С. 61 – 72.
11. **Пилипенко Н. С.** Защита трудовых прав работника международно-правовыми нормами // Социальное и пенсионное право. 2009. № 2. С. 41 – 44.

¹⁸ Постановление Конституционного Суда РФ от 14 июля 2015 г. № 21-П. URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_182936/ (дата обращения: 25.01.2025).

12. **Самович Ю. В.** Право человека на международную судебную защиту: автореф. дис. ... д-ра юрид. наук: 12.00.10. Кемерово, 2007. 51 с.
13. **Толстых В. Л.** Решения международных судов и правовая система Российской Федерации // Российское правосудие. 2008. № 3(23). С. 40 – 48.
14. **Хайрова Г. С.** Право на эффективные средства правовой защиты: соотношение международно-правовой и внутригосударственной регламентации: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.10. Казань, 2004. 28 с.
15. **Шумилов О. В.** Международно-правовая защита трудовых прав (на универсальном и региональном уровнях) // Внешнеторговое право. 2006. № 2. С. 20 – 23.

References

1. **Anishina V.I.** *Primeneniye rossiyskimi sudami mezhdunarodnykh trudovykh norm: ucheb.-metod. posobiye* [Application of international labor standards by Russian courts: textbook-method manual], Moscow: Prava cheloveka, 2003, 86 p. (In Russ.)
2. **Glikman O.V.** *Extended abstract of Candidate's of Legal thesis*, Moscow, 2004, 26 p. (In Russ.)
3. **Golovina S.Yu., Lyutov N.L. (Eds.)** *Mezhdunarodno-trudovyye standarty i rossiyskoye trudovoye pravo: perspektivy koordinatsii: kollekt. monografiya* [International labor standards and Russian labor law: prospects for coordination: collective monograph], Moscow: Norma: INFRA-M, 2016, 255 p. (In Russ.)
4. **Gusov K.N., Lyutov N.L.** *Mezhdunarodnoye trudovoye pravo: uchebnik* [International labor law: textbook], Moscow: Prospekt, 2014, 588 p. (In Russ.)
5. **Danilenko G.M.** *Mezhdunarodnaya zashchita prav cheloveka. Vvodnyy kurs: ucheb. posobiye* [International Protection of Human Rights. Introductory Course: Textbook], Moscow: Yurist', 2000, 255 p. (In Russ.)
6. **Zimnenko B.** [International Law in Russian Judicial Practice: Civil and Administrative Proceedings], *Rossiyskaya yustitsiya* [Russian Justice], 2003, no. 10, available at: <https://base.garant.ru/4083404/> (accessed 25 January 2025). (In Russ., abstract in Eng.)
7. **Ivanov S.A.** [Ensuring the Implementation of International Labor Standards], *Sotsial'noye i pensionnoye pravo* [Social and Pension Law], 2008, no. 2. (In Russ., abstract in Eng.)
8. **Kazakova M.V.** *Extended abstract of Candidate's of Legal thesis*, Moscow, 2019, 29 p. (In Russ.)
9. **Luzhnikov A.M.; Butnev V.V. (Ed.)** *Mezhdunarodnaya zashchita trudovykh prav: istoriya, teoriya i perspektivy razvitiya: sb. nauch. tr. Yar.GU im. P. G. Demidova* [International protection of labor rights: history, theory and development prospects: Coll. of scientific works of Yaroslavl State University named after P. G. Demidov], Yaroslavl', 2005, Is. 6, 88 p. (In Russ.)
10. **Marochkin S.Yu.** [Application of international law norms by Russian courts: Ten years after the adoption of the Constitution of the Russian Federation], *Rossiyskiy yezhegodnik mezhdunarodnogo prava* [Russian Yearbook of International Law], St. Petersburg, 2003, pp. 61-72. (In Russ.)
11. **Pilipenko N.S.** [Protection of labor rights of employees by international legal norms], *Sotsial'noye i pensionnoye pravo* [Social and pension law], 2009, no. 2, pp. 41-44. (In Russ., abstract in Eng.)
12. **Samovich Yu.V.** *Extended abstract of Doctor's of Legal thesis*, Kemerovo, 2007, 51 p. (In Russ.)
13. **Tolstykh V.L.** [Decisions of international courts and the legal system of the Russian Federation], *Rossiyskoye pravosudiye* [Russian Justice], 2008, no. 3(23), pp. 40-48. (In Russ., abstract in Eng.)

14. **Khayrova G.S.** *Extended abstract of Candidate's of Legal thesis*, Kazan', 2004, 28 p. (In Russ.)

15. **Shumilov O.V.** [International legal protection of labor rights (at the universal and regional levels)], *Vneshnetorgovoye pravo* [Foreign Trade Law], 2006, no. 2, pp. 20-23. (In Russ., abstract in Eng.)

Judicial Protection of Labor Rights: Constitutional and Legal Basis and International Regulation

A. Ya. Petrov, *Dr. Sci. (Law), Professor,*
Higher School of Economics, Moscow, Russia;
alexey.petrov@yandex.ru

The relevance of the study is based on the transformations of international law and international relations. The study aims to analyze the normative legal material related to the protection of labor rights, based on the text of the Constitution of the Russian Federation (Articles 15, 17 - 18, 46), decisions of the Constitutional Court of the Russian Federation and international law. The paper is an update of a number of published author's studies on the study of mechanisms for the protection and regulation of labor in Russia. The result of the study is an analysis of the features of judicial protection of human labor rights in the context of the implementation of constitutional provisions and international obligations of the Russian Federation.

Keywords: international law; international labor regulation; protection of labor rights; position of the Constitutional Court of the Russian Federation; constitutional regulation of labor.

© А. Я. Петров, 2025

Статья поступила в редакцию 20.12.2024

При цитировании использовать:

Петров А. Я. Судебная защита трудовых прав: конституционно-правовые основания и международное регулирование // *Право: история и современность*. 2025. Т. 9, № 1. С. 50 – 61. doi: 10.17277/pravo.2025.01.pp.050-061