

Научно-исследовательский журнал «Modern Economy Success»

<https://mes-journal.ru>

2025, № 4 / 2025, Iss. 4 <https://mes-journal.ru/archives/category/publications>

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности: 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономические науки)

УДК 338.465



¹ Дурандина О.А., ¹ Пасмурцева Н.Н., ¹ Замятин Д.Ф.,
¹ Уральский государственный экономический университет

***Региональные особенности занятости в условиях структурных
изменений рынка труда (на примере Курганской области)***

Аннотация: в настоящей статье проведен анализ статистических данных, характеризующих динамику формирования занятости на рынке труда Курганской области. Особое внимание уделяется факторам, определяющим темпы роста и структуру занятости как основного индикатора экономического развития региона. Анализ позволил выявить ряд серьезных проблем, в числе которых: снижение численности трудоспособного населения, дисбаланс между спросом и предложением, низкую долю высокотехнологичных рабочих мест, слабое развитие самозанятости и предпринимательства. Это в корне меняет классическую схему формирования рынка труда, когда решающим фактором выступал спрос.

Цель: целью исследования является анализ текущего состояния занятости населения в Курганской области и разработка обоснованных рекомендаций по совершенствованию механизмов государственного регулирования регионального рынка труда в условиях структурных изменений.

Методы: использованы статистические методы анализа и сравнительного изучения данных, методы обобщения и моделирования, систематизации и группировки.

Результаты (Findings): С целью совершенствования регулирования занятости в регионе предлагается: создание цифровой карты занятости и внедрение ИИ-инструментов для подбора вакансий и прогнозирования потребностей рынка; введение налоговых и кадровых стимулов для работодателей, особенно в сфере МСП и АПК; расширение системы микрофинансирования и поддержки самозанятых; создание мобильных выездных ЦЗН, онлайн-навигаторов и цифровых образовательных платформ.

Выводы: разработанные предложения могут служить практической основой для повышения результативности региональной политики занятости и адаптации к современным социально-экономическим вызовам. Их реализация позволит: снизить уровень безработицы; повысить эффективность использования трудового потенциала; укрепить социальную стабильность, повысить инвестиционную привлекательность региона, обеспечить устойчивое развитие экономики Курганской области в условиях цифровой трансформации.

Ключевые слова: занятость, региональный рынок труда, уровень жизни населения, цифровизация, программы содействия занятости

Для цитирования: Дурандина О.А., Пасмурцева Н.Н., Замятин Д.Ф. Региональные особенности занятости в условиях структурных изменений рынка труда (на примере Курганской области) // Modern Economy Success. 2025. № 4. С. 205 – 217.

Поступила в редакцию: 25 марта 2025 г.; Одобрена после рецензирования: 23 мая 2025 г.; Принята к публикации: 11 июля 2025 г.

¹ Durandina O.A., ¹ Pasmurtseva N.N., ¹ Zamyatin D.F.,
¹ Ural State University of Economics

***Regional features of employment in the conditions of structural changes
of the labor market (on the example of the Kurgan region)***

Abstract: in this article, the analysis of statistical data characterizing the dynamics of the formation of employment in the labor market of the Kurgan region is carried out. Special attention is paid to the factors that determine the growth rates and the structure of employment as the main indicator of economic development of the region. The analysis revealed a number of serious problems, including a decrease in the working-age population, an imbalance between supply and demand, a low share of high-tech jobs, and a weak development of self-employment and entrepreneurship. This fundamentally changes the classical model of labor market formation, where demand was the decisive factor.

Objective: The purpose of this study is to analyze the current state of employment in the Kurgan Region and develop reasonable recommendations for improving the mechanisms of state regulation of the regional labor market.

Methods: statistical methods of data analysis and comparative study, methods of generalization and modeling, systematization and grouping.

Results (Findings): In order to improve the regulation of employment in the region, it is proposed: creation of a digital employment map and the introduction of AI tools for the selection of vacancies and forecasting market needs; introduction of tax and personnel incentives for employers, especially in the SME and agro-industrial complex; expansion of the microfinance system and support for self-employed; creation of mobile out-of-town ZN, online navigators and digital educational platforms.

Conclusions: the developed proposals can serve as a practical basis for improving the effectiveness of regional employment policies and adapting them to modern socio-economic challenges. Their implementation will help to reduce unemployment, improve the use of labor potential, strengthen social stability, increase the investment attractiveness of the region, and ensure sustainable economic development in the Kurgan Region in the context of digital transformation.

Keywords: employment, regional labor market, living standards, digitalization, employment promotion programs

For citation: Durandina O.A., Pasmurtseva N.N., Zamyatin D.F. Regional features of employment in the conditions of structural changes of the labor market (on the example of the Kurgan region). Modern Economy Success. 2025. 4. P. 205 – 217.

The article was submitted: March 25, 2025; Approved after reviewing: May 23, 2025; Accepted for publication: July 11, 2025.

Введение

Рынок труда в регионах России продолжает претерпевать значительные изменения под влиянием технологического прогресса, цифровизации, демографических сдвигов и глобализации [1]. «В числе первостепенных отечественные ученые называют структурные изменения в экономике, которые, с одной стороны, развиваются в русле общемировых тенденций, а с другой, являются продуктом цифровой экономики» [2, с. 38]. Эти процессы создают новые формы занятости, изменяют требования к квалификации работников и требуют адаптации государственных механизмов регулирования. Новейшие цифровые технологии способствуют трансформированию структуры занятости, формированию ее новых форм и видов.

Развитие платформенной занятости вызвало появление новых моделей организации труда и др. В тоже время, цифровизация – не единственная причина изменений сферы занятости [1, с. 38]. Многочисленные исследования подтверждают, что процесс формирования занятости в современных условиях протекает под воздействием целого комплекса факторов, стимулирующих появление новых форматов взаимодействия работника и работодателя [2-8].

Следует учитывать, что занятость представляет собой не только экономический процесс, направленный на использование трудовых ресурсов и обеспечение дохода населения, но и является важным социальным институтом, обеспечивающим интеграцию людей в общество, социальную ста-

бильность и снижение уровня неравенства. Выступая на пленарном заседании «ПМЭФ-2025», президент В. В. Путин подчеркнул, что «российская экономика стоит перед задачей структурного изменения системы занятости населения. Необходимо, чтобы молодежь и люди в зрелом возрасте были обеспечены качественной работой с достойным доходом» [10].

С 2021 года в стране реализуется федеральный проект «Содействие занятости», входящий в состав национального проекта «Демография» [11, 12]. Он направлен на улучшение качества и доступности услуг занятости, расширение возможностей трудоустройства для отдельных категорий населения (женщин с детьми, молодежи, людей предпенсионного возраста), развитие цифровых платформ и повышение мобильности трудовых ресурсов. Однако, несмотря на реализуемые государственные меры, рынок труда в ряде российских регионов, включая Курганскую область, продолжает испытывать серьёзные проблемы. Это требует разработки новых подходов к регулированию занятости, учитывающих региональную специфику и современные вызовы.

В Курганской области действует государственная программа «Содействие занятости населения на 2022-2030 годы», утверждённая постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 (ред. от 2023 г.) [13]. Программа включает мероприятия по временной и постоянной занятости, профессиональному обучению и переобучению, содействию самозанятости, поддержке работодателей и развитию цифровых

сервисов.

Актуальность исследования обусловлена необходимостью совершенствования механизмов регулирования занятости в условиях структурных изменений на рынке труда. Курганская область, как субъект Российской Федерации, сталкивается с рядом вызовов: высокий уровень безработицы по сравнению со среднероссийскими показателями, отток квалифицированных кадров, недостаточная диверсификация экономики и ограниченные возможности трудоустройства в высокотехнологичных отраслях. Это требует детального анализа и разработки эффективных решений на уровне региональной политики.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования предложенных рекомендаций для разработки и реализации более эффективных программ содействия занятости, а также для адаптации существующих мер поддержки к специфике Курганской области.

Материалы и методы исследований

Курганская область, расположенная на стыке Урала и Сибири, имеет выгодное экономико-географическое и геополитическое положение, что способствует развитию широких внутри- и межрегиональных связей. Демографическая ситуация в последние годы характеризуется устойчивой тенденцией к снижению численности населения, что оказывает существенное влияние на состояние регионального рынка труда. Показатели численности населения региона за период 2019-2024 годы представлены в табл. 1.

Таблица 1

Численность населения Курганской области за период 2019-2024 гг.

Table 1

Population of the Kurgan Region for the period 2019-2024.

Год	Общая численность	городское	сельское
2019	810543	511696	298847
2020	800000	506807	293193
2021	788397	501600	286797
2022	772332	494232	278100
2023	761586	489010	272576
2024	753002	484819	268183

Составлено авторами в рамках проведенного исследования [14].

Compiled by the authors as part of the study [14].

Особое значение для рынка труда имеет возрастная структура населения, которая определяет текущий и перспективный трудовой потенциал области.

Возрастная структура населения Курганской области представлена на рис. 1.

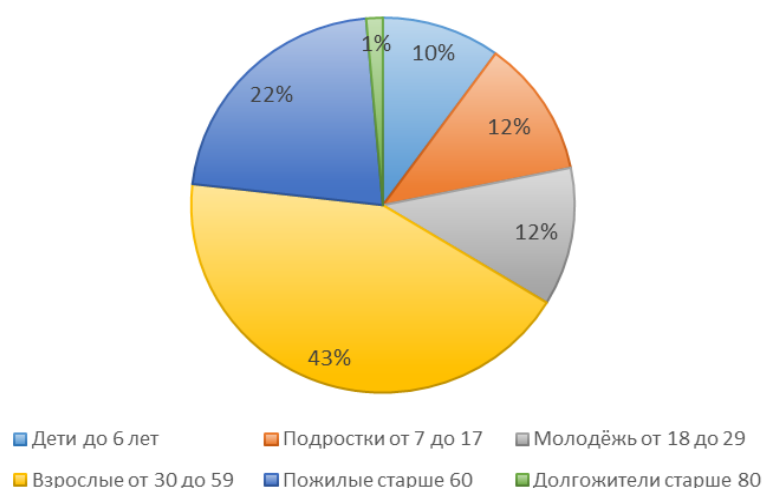


Рис. 1. Возрастная структура населения Курганской области [15].

Fig. 1. Age structure of the population in the Kurgan Region [15].

Диаграмма наглядно демонстрирует преобладание в структуре населения лиц трудоспособного возраста, что отражает наличие определённого трудового потенциала в регионе. Однако отмечается высокая доля населения старше трудоспособного возраста, что свидетельствует о тенденции к демографическому старению и потенциальных рисках увеличения нагрузки на системы здравоохранения и социальной защиты.

Существенное влияние на демографическую ситуацию оказывают миграционные процессы, способные как усиливать, так и компенсировать естественную убыль населения. Динамика мигра-

ционного движения населения представлена в табл. 2.

График естественного движения населения за январь-февраль 2019-2024 г. показан на рис. 2.

Анализ миграционных потоков свидетельствует об устойчивом отрицательном сальдо миграции, что усугубляет демографическую ситуацию в регионе. Согласно прогнозу развития Курганской области до 2030 года, при сохранении текущих демографических тенденций ожидается дальнейшее сокращение численности населения за счет оттока трудовых ресурсов в более экономически развитые соседние регионы.

Таблица 2

Миграция населения Курганской области за январь-февраль 2025 года.

Table 2

Population migration in the Kurgan Region in January-February 2025.

	2025 г .			2024 г .		
	Прибыв- шие	Выбыв- шие	Миграционный прирост (+), убыль(-)	Прибыв- шие	Выбыв- шие	Миграционный прирост (+), убыль (-)
Миграция – всего	2664	2969	-305	2742	3171	-429
из нее:						
в пределах России	2304	2776	-472	2599	2978	-379
в том числе:						
внутрирегиональная	1382	1382	-	1560	1560	-
межрегиональная	922	1394	-472	1039	1418	-379
международная ми- грация	360	193	167	143	193	-50
в том числе:						
с государствами- участниками СНГ	252	185	67	140	189	-49
со странами дальнего зарубежья	108	8	100	3	4	-1

Составлено авторами в рамках проведенного исследования [16-18].

Compiled by the authors as part of the study [16-18].



Рис. 2. Естественное движение численности населения в Курганской области за 2019-2024 год [16-18].

Fig. 2. Natural population growth in the Kurgan Region for 2019-2024 [16-18].

Сложившаяся демографическая ситуация создаёт серьёзные вызовы для регионального рынка труда, среди которых можно выделить:

- сокращение численности трудоспособного населения;
- увеличение демографической нагрузки на работающее население;
- риски дефицита трудовых ресурсов в отдельных отраслях экономики;
- повышение производительности труда.

Экономический потенциал Курганской области характеризуется многоотраслевой структурой, при этом ключевую роль в формировании валового

регионального продукта играют обрабатывающие производства, сельское хозяйство и торговля. На рис. 3 представлена структура валового регионального продукта Курганской области. Она отражает соотношение между основными отраслями экономики и позволяет оценить приоритетные направления развития региона. Анализ этих данных необходим для выявления сильных и уязвимых сторон экономической модели области и последующего формирования эффективной политики занятости и поддержки ключевых секторов экономики.

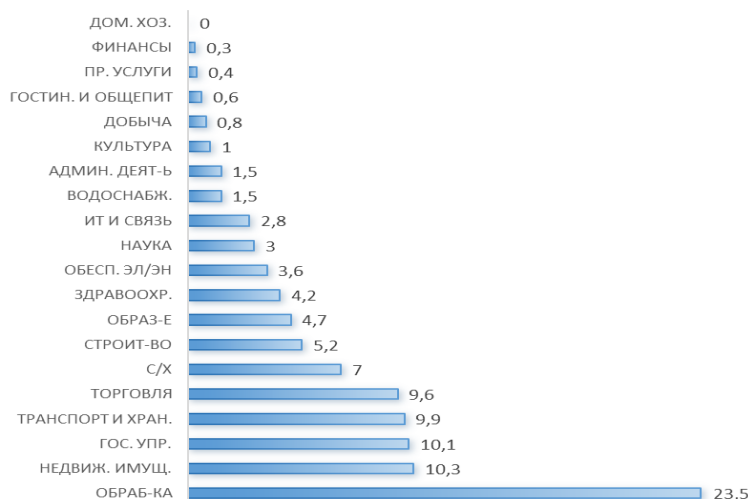


Рис. 3. Структура ВРП за 2023 г. (в процентах) [16].

Fig. 3. Structure of GRP in 2023 (percent) [16].

В отраслевой структуре ВРП по-прежнему лидируют обрабатывающие производства, доля которых составляет 23,5%. Это указывает на промышленный профиль региона. Наиболее развитые

направления – машиностроение, металлообработка, а также пищевая, медицинская и фармацевтическая промышленность, продукция которых востребована как на внутреннем, так и на внешнем

рынках. Курганская область активно участвует в программе импортозамещения — предприятия региона выпускают более 6 тысяч наименований продукции.

Среди других значимых отраслей: операции с недвижимым имуществом — 10,3%; государственное управление — 10,1%; транспорт и хранение — 9,9%; оптовая и розничная торговля — 9,6%; сельское хозяйство — 7,0%. Удельный вес строительства (5,2%), образования (4,7%) и здравоохранения (4,2%) также свидетельствует о социальной направленности экономики региона.

Создание в Курганской области трех территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) способствует привлечению инвестиций, диверсификации экономики и повышению занятости населения. Таким образом, структура ВРП региона отражает индустриально-аграрный характер экономики, при этом наблюдается постепенное укрепление высокотехнологичных и социальных направлений. Это означает, что

стратегические приоритеты социально-экономического развития региона в среднесрочной перспективе определяет доминирующее положение промышленного сектора.

Основной спрос на рабочую силу и, следовательно, ситуацию на рынке труда формируют ключевые предприятия региона. В табл. 3 представлены промышленные корпорации, выступающие крупнейшими работодателями Курганской области.

Промышленными центрами Курганской области являются Курган и Шадринск, где сосредоточены основные производственные мощности региона. Это машиностроение, оборонно-промышленный комплекс и агропромышленный сектор экономики. Такая специализация формирует специфические требования к уровню и профилю квалификации работников, что оказывает существенное влияние на структуру регионального рынка труда.

Таблица 3

Ведущие работодатели на рынке труда Курганской области.

Table 3

Leading employers in the Kurgan Region's labor market.

Предприятие	Отрасль	Продукция	Численность персонала, тыс. человек	Выручка 2024 г., млрд р.
ОАО «Курганский машиностроительный завод»	Машиностроение	Производство боевых машин пехоты	9,5	77
АО «Шадринский автоагрегатный завод»	Машиностроение	Изготовление алюминиевых теплообменников	2,3	13
ЗАО «Курганстальмост»	Машиностроение	Производство пролётных строений для мостов	2,1	21
АО "НПО "Курганприбор"	Сельское хозяйство	Производство оружия и боеприпасов	2,3	4,4

Составлено авторами в рамках проведенного исследования [16].

Compiled by the authors as part of the study [16].

В то же время ограниченность отраслевой диверсификации сдерживает развитие высокотехнологичных и инновационно-активных направлений. Это, в свою очередь, сужает спектр доступных рабочих мест, особенно для специалистов с современной инженерной и цифровой подготовкой, и препятствует формированию устойчивого спроса на квалифицированную рабочую силу в перспективных секторах.

Важным индикатором экономического развития региона выступает динамика инвестиций в основной капитал: в 2024 году — 84,3 млрд р., что на 13% выше по сравнению с уровнем 2023 года. В структуре инвестиционных потоков преобладают машиностроение (49,9% всех инвестиций) и

строительная сфера (38,3% от общего объёма вложений), что положительно влияет на рост занятости и увеличивает привлекательность региона для капиталовложений.

Отмеченный потенциал Курганской области создаёт как возможности, так и определённые ограничения для развития сферы занятости. С одной стороны, наличие крупных промышленных предприятий обеспечивает стабильный спрос на квалифицированную рабочую силу; с другой, агропромышленная специализация вызывает сезонные колебания потребности в трудовых ресурсах; недостаточный уровень инвестиций в некоторых отраслях сдерживает создание новых рабочих мест; а структурные диспропорции в экономике

влиять на профессионально-квалификационный состав спроса на рабочую силу.

Ключевыми индикаторами состояния рынка труда являются уровень занятости и безработицы.

На рис. 4 можно проследить динамику уровня занятости и безработицы в Курганской области за последние пять лет.

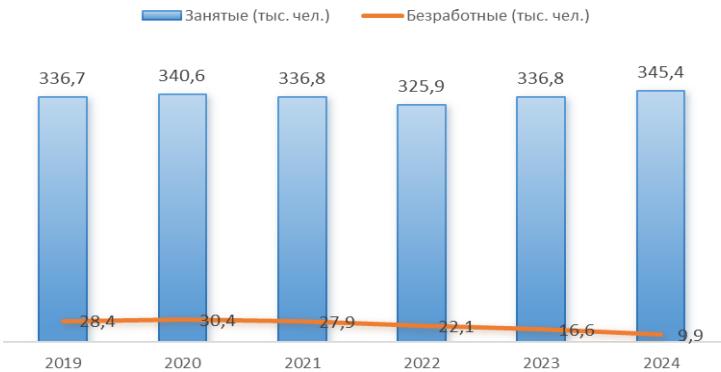


Рис. 4. Динамика численности занятых и безработных в Курганской области за 2019-2024 гг. [17].

Fig. 4. Dynamics of the number of employed and unemployed people in the Kurgan Region 2019-2024 [17].

Анализ представленных данных демонстрирует, что уровень занятых в экономике растёт, сохраняется относительно стабильная динамика с небольшим снижением в 2022 году и последующим восстановлением в 2023 и 2024 году.

Сравнительный анализ показателей рынка труда с соседними областями Уральского федерального округа представлен в табл. 4.

Из сравнения видно, что Курганская область уступает своим соседям по основным показателям рынка труда. Такая ситуация обусловлена рядом факторов, включая ограниченные возможности трудоустройства в высокооплачиваемых и стабильных секторах (нефтегазовая промышленность и строительство), которые являются движущей силой экономики в Тюменской области.

Таблица 4

Сравнительный анализ показателей рынка труда Курганской, Свердловской и Тюменской областей за 2024 г.

Table 4

Comparative analysis of labor market indicators in the Kurgan, Sverdlovsk, and Tyumen regions for 2024.

Показатель	Курганская область	Свердловская область	Тюменская область
Уровень занятости населения (в среднем за год, %)	55,7	61,6	64,8.
Уровень безработицы	2.8 %	2,4 %	1,5 %
Структура занятости	Промышленность, сельское хозяйство	Промышленность, торговля	Нефтегаз, строительство
Численность рабочей силы	355,3 тыс. человек	2132,2 тыс. человек	2001тыс. человек
Средний уровень заработной платы	62 643 р. в месяц	78 493 р. в месяц	83 417 р. в месяц
Качество рабочих мест	Ограниченные соц. гарантии	Хорошая защита	Высокие гарантии
Уровень трудовой миграции	Высокий отток	Стабильный	Приток кадров

Составлено авторами в рамках проведенного исследования [18].

Compiled by the authors as part of the study [18].

Важным индикатором, характеризующим ситуацию на рынке труда, является коэффициент напряжённости, представленный на рис. 5. Согласно данным Федеральной службы государственной статистики, в 2024 году коэффициент

напряжённости на рынке труда в Курганской области составил 4,6 единиц. Это означает, что на каждую вакансию, заявленную работодателями в органы службы занятости, приходилось, в среднем, 5 безработных.

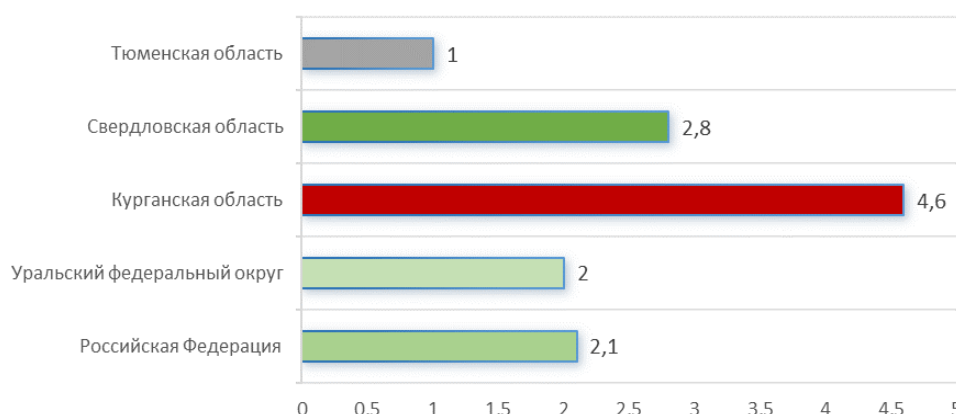


Рис. 5. Коэффициент напряжённости на рынке труда 2024 г. [19].

Fig. 5. Labor Market Tension Index 2024 [19].

Отмеченный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы обусловлен как недостаточным количеством рабочих мест, так и структурными проблемами рынка труда – в частности, несоответствием квалификации безработных требованиям работодателей, а также низкой привлекательностью вакансий из-за уровня оплаты и условий труда, а также территориальной удалённости. Это отражает неэффективность механизма трудоустройства и требует дополнительных мер по повышению качества и доступности занятости в регионе.

Наряду с этим, данный показатель свидетельствует о высокой конкуренции на региональном рынке труда, так как недостаток предложения ра-

бочей силы значительно увеличивает спрос на неё, особенно по сравнению с соседними областями Свердловской и Тюменской. Сложившаяся ситуация связана с ограничением создания новых рабочих мест и недостатком вакансий в высокооплачиваемых секторах экономики.

Для понимания ситуации на рынке труда необходимо проанализировать структурные характеристики занятости.

В 2023 году показатель численности рабочей силы в Курганской области увеличился и составил 353,3 тыс. человек, в 2024 году он сократился до 200,4 тыс. человек. Численность работников по видам экономической деятельности представлена на рис. 6.



Рис. 6. Численность работников организаций по видам экономической деятельности в 2024 г. [20].

Fig. 6. Number of employees in organizations by economic activity for 2024 [20].

Характер занятости в Курганской области требует квалифицированных специалистов (особенно в промышленности и строительстве), а также работников, обладающих квалификацией и низким уровнем квалификации, особенно в сельском хо-

зяйстве и сфере услуг. По данным [21]: «...наблюдается рост трудовых ресурсов в «предпенсионной» и «пенсионной» возрастных группах: 50-59 лет (в 2023 г. – 23% от общего количества занятых; в 2022 г. – 22,8%) и 60-69 лет (в 2023 г. –

7,3%; в 2022 г. – 6,8%). Вместе с тем, несколько снизился удельный вес занятых в экономике возрастной группы 20-29 лет (в 2023 г. – 13,3%; в 2022 г. – 13,7%)». Отмечается недостаток специалистов технического профиля, что ограничивает возможности внедрения новых технологий и прогрессивных производств.

Результаты и обсуждения

Исследование показало, что рынок труда Курганской области сталкивается с рядом системных проблем, препятствующих его устойчивому развитию и отрицательно влияющих на уровень занятости. Ключевой проблемой выступает дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы. Основные несоответствия проявляются в профессионально-квалификационном разрыве между требованиями работодателей и квалификацией соискателей; территориальном дисбалансе размещения рабочих мест и трудовых ресурсов; несоответствии уровня оплаты труда ожиданиям работников.

Отдельную проблему представляет качество рабочих мест, обусловленное различием между сельскими и городскими районами, определяемое экономической специализацией, доступностью социальных услуг, доходом населения, развитостью инфраструктуры. В городах Курганской области, таких как Курган и Шадринск, стабильная занятость населения обеспечивается промышленными предприятиями. Более динамично развивается сфера услуг, торговля, здравоохранение, образование и социальное обеспечение. Заработная плата в этих секторах, как правило, выше, чем в сельской местности, что делает город более привлекательным для трудоспособного населения. Высокие показатели занятости в сельской местности Курганской области характерны в таких секторах, как переработка сельскохозяйственной продукции и лесозаготовки. В животноводстве и растениеводстве занятость носит сезонный характер и сопровождается высокой текучестью кадров.

Особого внимания заслуживает проблема теневой занятости, которая создает условия для снижения социальной защищенности работников; недополучения налоговых поступлений в бюджет; искажению реальной картины рынка труда; снижению эффективности мер государственного регулирования занятости. В настоящее время регион входит в десятку с наибольшим приростом неформально занятых – их количество достигло 89,2 тыс. человек, и только в первом квартале 2024 года количество работников неформального сектора выросло на 47,7% (+29 тыс. человек) [22].

Недостаток программ повышения квалификации увеличивает отток кадров. В условиях огра-

ниченных возможностей для обучения и профессионального развития многие работники, как правило, ищут работу в других регионах, что создаёт проблему кадрового дефицита. Особого внимания требуют проблемы трудоустройства социально уязвимых групп населения.

Ситуацию на региональном рынке труда обостряет проблема молодёжной безработицы, уровень которой существенно превышает среднерегиональные показатели. Основными причинами являются: несоответствие полученного образования требованиям работодателей; отсутствие опыта работы; завышенные ожидания молодых специалистов по условиям труда и заработной плате. Проблемой остаётся и длительная безработица, которая приводит к: потере профессиональных навыков; снижению мотивации к трудоустройству; росту социальной напряжённости.

Выводы

Развитие программ занятости в Курганской области требует пересмотра стратегий с учетом опыта более успешных регионов. Несмотря на улучшение ключевых показателей занятости, в Курганской области сохраняются проблемы, требующие решения. Важнейшими направлениями для совершенствования остаются повышение качества рабочих мест, расширение доступа к программам профессиональной подготовки и цифровизация услуг службы занятости. В целом ситуация в сфере занятости Курганской области аналогична общероссийской, которую можно характеризовать как «системный межотраслевой дефицит кадров» при низком уровне безработицы [2]:

– Рынок труда Курганской области характеризуется наличием серьёзных структурных диспропорций, что позволяет говорить о его кризисном состоянии: при низком уровне безработицы остро ощущается недостаток квалифицированных специалистов.

– Выявленные проблемы имеют объективный характер и в целом обусловлены состоянием общероссийского рынка труда: экономическими санкциями; специальной военной операцией; мобилизацией мужчин трудоспособного возраста; «демографической ямой» 90-х годов, увеличением населения пенсионного возраста при сокращении трудовых ресурсов моложе трудоспособного и трудоспособного возраста.

– Сложившаяся в Курганской области демографическая и социальная ситуация влияют на уровень и характер занятости, что создаёт дополнительные трудности на рынке труда.

– Особую озабоченность вызывают проблемы молодёжной безработицы и теневой занятости.

– Формируется гибридная модель занятости с использованием платформенной занятости. На смену традиционной модели с устойчивым графиком работы и привязкой к офису приходят более гибкие и независимые форматы. Этот процесс меняет характер трудовых отношений, создавая новую экономическую реальность - гиг-экономику, позволяющую работникам выбирать гибкие графики работы, но лишая их социальных гарантий и стабильности.

Результаты проведенного анализа представлены в табл. 5.

По данным табл.5 видно, что, наряду с выявленными проблемами отмечается положительная динамика по снижению уровня регистрируемой безработицы и сокращению коэффициента напряжённости на рынке труда. Вместе с тем сохраняются вызовы, связанные с ограниченным спектром вакансий для отдельных категорий граждан (инвалиды, молодёжь, предпенсионеры) и неравномерным доступом к программам в сельской местности.

Таблица 5

Результаты проведенного исследования.

Table 5

The results of the conducted research.

Достижения	
Создана базовая инфраструктура службы занятости населения, охватывающая все районы области. Реализуется комплекс программ по поддержке занятости различных категорий населения. Налажено взаимодействие с работодателями региона. Внедряются элементы цифровизации услуг. Сформирована нормативно-правовая база регулирования занятости.	
Недостатки	
Недостаточная эффективность существующих программ занятости. Высокий уровень структурной безработицы. Устаревшая материально-техническая база. Бюрократизация процессов. Дефицит квалифицированных кадров.	
Ключевые проблемы	
Системные	Организационные
Несоответствие спроса и предложения на рынке труда. Недостаточное финансирование программ занятости. Слабая межведомственная координация. Низкая эффективность профессиональной переподготовки.	Избыточная административная нагрузка. Неэффективные механизмы взаимодействия с работодателями. Отставание в цифровизации услуг. Недостаточное информационное обеспечение.
Потенциал развития	
Внутренние резервы	Внешние возможности
Оптимизация организационной структуры. Совершенствование системы переподготовки кадров. Модернизация материально-технической базы. Развитие информационных систем.	Привлечение федерального финансирования. Внедрение успешных практик других регионов. Развитие государственно-частного партнёрства. Участие в национальных проектах.

Система государственной поддержки занятости в Курганской области демонстрирует устойчивую адаптацию к меняющимся социально-экономическим условиям, однако требует дальнейшего развития инструментов адресной помощи и повышения доступности мер для уязвимых категорий населения.

Предлагаемые рекомендации направлены на

достижение конкретных социально-экономических результатов, включая снижение безработицы, рост самозанятости и повышение эффективности государственных программ.

Основные направления по совершенствованию государственного регулирования занятости в регионе обобщены в табл. 6.

Таблица 6

Основные направления совершенствования регулирования занятости населения в Курганской области.

Table 6

Main Directions for Improving Employment Regulation in the Kurgan Region.

Проблема	Решение	Целевая группа	Ожидаемый эффект
Низкая эффективность обучения (44%)	Дуальное образование, расширение курсов	Молодёжь, 50+, без-работные	До 65% трудоустроенных, охват до 4 500 человек
Недоступность информации о занятости и услугах	Цифровая карта занятости	Все трудоспособные	Повышение цифровой доступности, снижение цифрового неравенства
Отсутствие стимулов для работодателей	Льготы, субсидии, гранты	МСП, промышленность	Рост занятости на 5-7% за 3 года
Недоступность поддержки ИП	Микрогранты, сопровождение, онлайн-заявки	Молодёжь, 50+, женщины	Рост самозанятых до 7%, 1 000 ИП/год
Низкая мобильность (340 человек)	Субсидии, сопровождение, расширение программ	Молодёжь, специалисты	До 600 человек в год

Представленные направления могут быть реализованы в рамках действующих региональных и федеральных программ, а также дополнены новы-

ми инициативами с учётом специфики Курганской области.

Список источников

1. Особенности рынка труда в 2025-2026 годах: актуальные тенденции и прогнозы. URL: <https://www.hr-director.ru/article/66639-osobennosti-rynka-truda-19-m2> (дата обращения: 10.03.2025)
2. Колесник Е.А. Трансформация сферы занятости региона: факторы и особенности // Социально-трудовые исследования. 2022. № 49 (4). С. 37 – 48. DOI: 10.34022/2658-3712-2022-49-4-37-48
3. Кашепов А.В. Трансформация структуры занятости населения в регионах Российской Федерации // ДЕМИС. Демографические исследования. 2023. Т. 3. № 4. С. 137 – 152.
4. Кашепов А.В. Рынок труда и занятость в России в 2020-2024 гг. // Социально-трудовые исследования. 2024. № 57 (4). С. 43 – 52. DOI: 10.34022/2658-3712-2024-57-4-43-52
5. Кязимов К.Г. Рынок труда и занятость населения: учебник для вузов. 4-е изд., перераб. и доп. М.: Издательство Юрайт, 2024. 214 с.
6. Кулагина Е. Особенности рынка труда в 2025-2026 годах: актуальные тенденции и прогнозы. URL: <https://www.hr-director.ru/article/66639-osobennosti-rynka-truda-19-m2?ysclid=mcxiocappq299126048> (дата обращения: 15.03.2025)
7. Шигильчева С.А., Задорова Т.В. Проблемы реализации государственной политики в области занятости в регионе // Вестник Удмуртского университета. 2024. Т. 34. Вып. 5. С. 864 – 870.
8. Иванова И. А., Пуляева В. Н. Лучшие региональные практики содействия трудоустройству населения // Креативная экономика. 2021. Том 15. № 4. С. 1539 – 1556.
9. Постникова Е. М., Бессонова Е. А. Содействие занятости населения: сопутствующие риски и инструменты государственного регулирования на региональном уровне // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. 2022. Т. 12. № 5. С. 78–87.
10. Путин на ПМЭФ-2025: В России грянет изменение в структуре занятости населения. URL: <https://dzen.ru/a/aFVex81k9lrwxShb?ysclid=md2w7o4jsl77062572> (дата обращения: 15.03.2025)
11. Паспорт федерального проекта «Содействие занятости». URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography/2?ysclid=mcxjqsie97368064655> (дата обращения 12.03.2025)
12. Паспорт национального проекта «Демография». URL: <https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/41/62/НПДемография.pdf> (дата обращения: 17.03.2025)
13. Постановлением Правительства Курганской области от 26 августа 2014 года № 327 (ред. от 2023 г.) «Об утверждении государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения на 2022–2030 годы». URL: <https://base.garant.ru/18390234/> (дата обращения: 10.03.2025)
14. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Уровень занятости населения в возрасте 15-72 года в России. URL: http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf (дата обращения: 18.03.2025)

15. Федеральная служба государственной статистики (Росстат). Показатели естественного движения населения в Курганской области. URL: http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf (дата обращения: 27.02.2025)
16. Свердловскстат. Курганская область в цифрах. 2024: Краткий статистический сборник. Екатеринбург: Свердловскстат, 2024. 64 с. URL: https://66.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/00104_2023_795964.pdf (дата обращения: 20.02.2025)
17. Свердловскстат. Общие итоги миграции населения Курганской области в 2023 году: статистический отчет. Екатеринбург: Свердловскстат, 2023. URL: <https://goo.su/Z1Ju> (дата обращения: 20.02.2025)
18. Свердловскстат. Динамика показателей естественного движения населения Курганской области: статистический отчет. Екатеринбург: Свердловскстат, 2023. URL: <https://goo.su/cXkl7> (дата обращения: 20.02.2025)
19. Федеральная служба государственной статистики. Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации и субъектах РФ // ЕМИСС. 2024. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/59028> (дата обращения: 20.02.2025)
20. Свердловскстат. Инвестиции в основной капитал в Курганской области, 2023-2024 гг.: инфографика. Екатеринбург: Свердловскстат, 2023. URL: <https://goo.su/Mr5mKX> (дата обращения: 20.02.2025)
21. Рынок труда в Курганской области. URL: http://www.kurganoblduma.ru/kurgan_obl/present/labour-market/ (дата обращения: 10.03.2025)
22. Неформальная занятость в Курганской области выросла на 47% / Правда УрФО. URL: <https://pravdaurfo.ru/novost/468229-neformalnaya-zanyatost-v-kurganskoj-oblasti-vyros-la-na-47/> (дата обращения: 10.03.2025)
23. Правительство Курганской области. Годовой отчет о ходе реализации и оценке эффективности государственной программы Курганской области «Содействие занятости населения Курганской области» за 2024 год. Курган: Правительство Курганской области, 2024. URL: <https://goo.su/Xiaik> (дата обращения: 20.02.2025)

References

1. Features of the labor market in 2025-2026: current trends and forecasts. URL: <https://www.hr-director.ru/article/66639-osobennosti-rynka-truda-19-m2> (date of access: 10.03.2025)
2. Kolesnik E.A. Transformation of the regional employment sphere: factors and features. Social and labor research. 2022. No. 49 (4). P. 37 – 48. DOI: 10.34022/2658-3712-2022-49-4-37-48
3. Kashepov A.V. Transformation of the employment structure of the population in the regions of the Russian Federation. DEMIS. Demographic studies. 2023. Vol. 3. No. 4. P. 137 – 152.
4. Kashepov A.V. Labor market and employment in Russia in 2020-2024. Social and labor studies. 2024. No. 57 (4). Pp. 43 – 52. DOI: 10.34022/2658-3712-2024-57-4-43-52
5. Kyazimov K.G. Labor market and employment of the population: textbook for universities. 4th ed., revised. and additional. Moscow: Yurait Publishing House, 2024. 214 p.
6. Kulagina E. Features of the labor market in 2025-2026: current trends and forecasts. URL: <https://www.hr-director.ru/article/66639-osobennosti-rynka-truda-19-m2?ysclid=mcxiocappq299126048> (date accessed: 15.03.2025)
7. Shigilcheva S.A., Zadorova T.V. Problems of implementing state employment policy in the region. Bulletin of Udmurt University. 2024. Vol. 34. Issue. 5. P. 864 – 870.
8. Ivanova I.A., Pulyaeva V.N. Best regional practices for promoting employment of the population. Creative Economy. 2021. Vol. 15. No. 4. P. 1539 – 1556.
9. Postnikova E. M., Bessonova E.A. Promoting Employment: Associated Risks and Instruments of State Regulation at the Regional Level. Bulletin of the South-West State University. Series: Economics. Sociology. Management. 2022. Vol. 12. No. 5. P. 78 – 87.
10. Putin at SPIEF-2025: A Change in the Employment Structure of the Population is Coming in Russia. URL: <https://dzen.ru/a/aFVex81k9lrwxShb?ysclid=md2w7o4jsl77062572> (date of access: 15.03.2025)
11. Passport of the federal project "Promoting Employment". URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/demography/2?ysclid=mcxjqsie97368064655> (date of access: 12.03.2025)
12. Passport of the national project "Demography". URL: <https://mintrud.gov.ru/uploads/editor/41/62/НПДемография.pdf> (date of access: 17.03.2025)

13. Resolution of the Government of the Kurgan Region dated August 26, 2014 No. 327 (as amended in 2023) "On approval of the state program of the Kurgan Region "Promoting Employment of the Population for 2022-2030". URL: [andhttps://base.garant.ru/18390234/](https://base.garant.ru/18390234/) (date of access: 10.03.2025)
14. Federal State Statistics Service (Rosstat). Employment rate of the population aged 15-72 in Russia. URL: http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf (date of access: 18.03.2025)
15. Federal State Statistics Service (Rosstat). Indicators of natural population movement in the Kurgan region. URL: http://ssl.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Rab_sila_2024.pdf (date of access: 27.02.2025)
16. Sverdlovskstat. Kurgan region in figures. 2024: Brief statistical digest. Ekaterinburg: Sverdlovskstat, 2024. 64 p. URL: https://66.rosstat.gov.ru/storage/mediabank/00104_2023_795964.pdf (date of access: 20.02.2025)
17. Sverdlovskstat. General results of population migration in the Kurgan region in 2023: statistical report. Ekaterinburg: Sverdlovskstat, 2023. URL: <https://goo.su/Z1Ju> (date of access: 20.02.2025)
18. Sverdlovskstat. Dynamics of indicators of natural movement of the population of the Kurgan region: statistical report. Yekaterinburg: Sverdlovskstat, 2023. URL: <https://goo.su/cXkl7> (date of access: 20.02.2025)
19. Federal State Statistics Service. Labor Market Tension Coefficient in the Russian Federation and its Subjects. EMISS. 2024. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/59028> (date of access: 20.02.2025)
20. Sverdlovskstat. Investments in Fixed Capital in the Kurgan Region, 2023-2024: Info-Graphics. Yekaterinburg: Sverdlovskstat, 2023. URL: <https://goo.su/Mr5mKX> (date of access: 20.02.2025)
21. Labor Market in the Kurgan Region. URL: http://www.kurganoblduma.ru/kurgan_obl/present/labour-market/ (date of access: 10.03.2025)
22. Informal employment in the Kurgan region increased by 47%. Pravda UrFO. URL: <https://pravdaurfo.ru/novost/468229-neformalnaya-zanyatost-v-kurganskoj-oblasti-vyros-la-na-47/> (date of access: 10.03.2025)
23. Government of the Kurgan Region. Annual report on the implementation of and evaluation of the effectiveness of the state program of the Kurgan region "Promoting Employment of the Population of the Kurgan Region" for 2024. Kurgan: Government of the Kurgan Region, 2024. URL: <https://goo.su/Xiaik> (date of access: 20.02.2025)

Информация об авторах

Дурандина О.А., кандидат экономических наук, доцент, Уральский государственный экономический университет, 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45, durandinao@mail.ru

Пасмурцева Н.Н., кандидат экономических наук, доцент, Уральский государственный экономический университет, 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45, pnn-kufeu@yandex.ru

Замятин Д.Ф., Уральский государственный экономический университет, 620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45, usue@usue.ru

© Дурандина О.А., Пасмурцева Н.Н., Замятин Д.Ф., 2025